

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Школа № 42 с углубленным изучением отдельных предметов»
городского округа Самара**

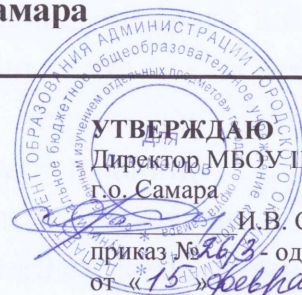
СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

[Подпись] Л.Э. Симашева

протокол № 3

от «15» февраля 2016 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ-Школы № 42

Г.о. Самара

[Подпись] И.В. Скирденко

приказ № 26/3 - од

от «15» февраля 2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
об основных направлениях политики школы
в области охраны труда**

Положение разработано на основе п. 4.1.1. ГОСТ 12.0.230-2007 и согласовано с профсоюзным комитетом школы с целью определения основных приоритетов политики в области охраны труда.

Политика в области охраны труда включает следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых организация (МОУ школа № 42) берет на себя:

1. обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
2. обеспечение режима труда и отдыха работников, установленного законодательством;
3. обеспечение обучения, инструктажа работников и проверки знаний работниками норм, правил и инструкций по охране труда;
4. информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах;
5. обеспечение работников средствами коллективной и индивидуальной защиты в соответствии с действующими Нормами за счет средств работодателя;
6. обеспечение необходимых мер по сохранению жизни и здоровья работников при возникновении аварийных ситуаций;
7. осуществление обязательного социального страхования работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, а также от

8. несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
9. обеспечение беспрепятственного допуска представителей органов государственного надзора и контроля и общественного контроля для проведения проверок состояния охраны труда и соблюдения законодательства об охране труда, а также для расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
10. соблюдение национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;
11. обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
12. непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.